

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

- Udgangspunkt – Kontorarbejdspladser
- Trivselsbegrebet
- Arbejdspladsen – definition
- Need to have vs. Nice to have
- Spørgsmål og drøftelse
- Opgave: Trivsels-projekt

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Præsentation / Definition

- Anja
  - Deltagerne
  - Deltagernes arbejdsplads
- Definition: en Arbejdsplads:
- Det geografiske sted
  - Bygningen
  - Arbejdsrummet
  - Arbejdsbordet (-pladsen)
  - Fælles-områderne

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Baggrund

- Ordet ”trivsel” kom aldrig ind i lovgivningsteksten i arbejdsmiljøloven. (1975)
- Arbejdspladserne har kun deres egne vurderinger til grund for vurderinger af trivsel – love og bekendtgørelser gælder ”kun” for arbejdsmiljøet.

### Arbejds miljø:

- Ergonomisk arbejdsmiljø
- Psykisk arbejdsmiljø
- Indeklima
- Støj
- Risiko for ulykker

*Tilstrækkeligt til at skabe trivsel eller skal der flere parametre til ex. ?*  
*Æstetik – Etik ?                      ?Kommunikation – Information?*

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Arbejdspladsen

- ”.....skal være hensigtsmæssigt indrettet...” (§19)
- ”.....alle funktioner, der er forbundet med arbejdet, kan udføres sikkert og med forsvarlige arbejdsstillinger og – bevægelser.”

*Kilde: Bekendtgørelse nr. 96 om faste arbejdssteders indretning*

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Arbejdsrum - Minimumskrav

- Ingen unødigt røg og støj
- Undgå kulde, fugt, varme (18-25 grader C)
- For lille – stort lokale
- Dagslys – velbelyst
- Udsigt til omgivelserne
- Plane gulve og passende gulvbelægning
- Rengøringsvenlighed
- Visuel ro fra overflader

*Kilde: Bekendtgørelse nr. 96 om faste arbejdssteders indretning*

*Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007*

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Inventar

- Passende til arbejdet
- Indstillelig stol
- Ingen afgangninger
- Rengøringsvenlighed
- Visuel ro fra overflader

*Kilde: Bekendtgørelse nr. 96 om faste arbejdssteders indretning,  
Kap. 6, §30*

*Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007*

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Belysning

- ” af en sådan beskaffenhed, at arbejdet kan foregå forsvarligt”.
- Almen- hhv. sær-belysning
- ”....afpasset efter arbejdets art og rummets farver.”
- Blænding – reflekser - varme

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Velfærd vs. Trivsel

### Need to have:

- Toilet
- Spiseplads
- Håndvask
- Garderobe
- Telefon

Omfattet af Velfærd

### Nice to have:

- ?
- ?
- ?
- ?
- ?

• Og Æstetik og Etik

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Spørgsmål og drøftelse

Hvad siger ordet "trivsel" dig?

Hvor vigtig og værdifuld er trivsel?

Hvad kan vi selv gøre?

Eller

Hvem på arbejdspladsen kan gøre noget?

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007

**Workshop:**

Arbejdspladsens udformning  
og dens betydning for  
medarbejdernes trivsel

## Trivsels-projekt

### Projekt-formen egner sig til at:

- gennemføre større ændringer
- Udvikle nye tanker og ideer
- Benytte særlig ekspertise
- Stå sammen om fælles mål
- Mulighed for bred involvering
- Ændre holdninger

- Timing
- Skabe opmærksomhed
- Visioner
- Kommunikation
- Fordele – egne og andres
- Ekstern rådgivning
- Del-mål
- Mandat til gennemførelse
- Organisering af projektet
- Projekt-opfølgning
- Måling af succes

Anja Kiersgaard, arkitekt maa - Bestyrelsesmedlem i DFM-netværk – Konference på Hotel Munkebjerg Feb. 2007