

DFM-konferencen 2007 – Facilities Management - For Mennesker

Workshop:

Arbejdspladsens udformning og dets betydning for medarbejdernes trivsel

Ordstyrer og oplægsholder: Anja Kiersgaard, DFM netværk bestyrelsesmedlem, arkitekt, Bella Center

Workshoppen havde 20 deltagere.

Deltagerne fik et indledende oplæg om Arbejds miljø vs. Trivsel, hvor afsættet for debatten var Arbejds miljølovens og AT-vejledningernes definitioner af minimumskrav til en arbejdsplads og oplægsholderens spørgsmål til deltagerne: Er det tilstrækkeligt til at skabe trivsel eller skal der mere til?

Opdelt i hold af fire personer drøftede deltagerne hvad god trivsel kunne være med afsæt i eksempler i egne virksomheder. Til hjælp til drøftelserne fik deltagerne et arbejdsblad: Projekt Trivsel

Projekt Trivsel havde til formål, at få deltagerne til at formulere et trivsels-problem og dernæst opstille scenarium for gennemførelse af et projekt med relevante parter og elementer for forbedring af trivslen – løsning af problemet.

Der var enighed om, at god trivsel ikke kun er betinget af arbejdspladsens fysiske udformning, men i ligeså høj grad af psykiske faktorer, såsom ledelseskvalitet, kulturen på arbejdspladsens, forventnings-overensstemning, involvering i arbejdspladsen og social interaktion blandt kolleger. Flere grupper mente dog at æstetiske og etiske faktorer også har en stor rolle at spille, herunder hvorledes arbejdsrum understøtter medarbejdernes identifikation med arbejdspladsen og det gode humør!