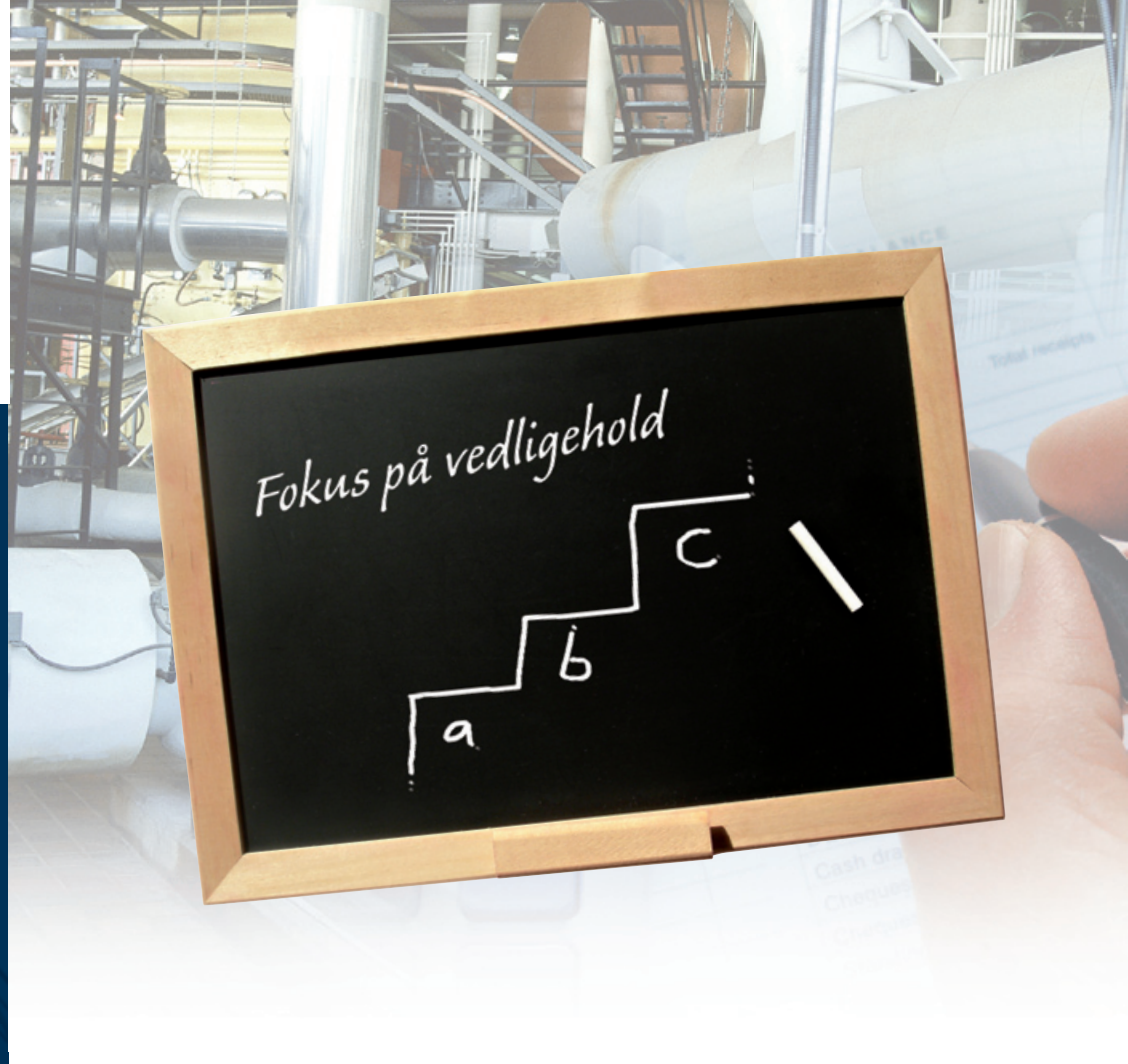


Afsender:
DDV
Prinsessegade 83
7000 Fredericia



Uddannelse på alle niveauer

Tid: Tirsdag d. 26. februar 2008
Kl. 08.15 – 16.00

Sted: Hindsgavl Slot
Hindsgavl Allé 7
5500 Middelfart



Tilmelding 1. E-mail ddv@ddv.org
2. Hjemmeside www.ddv.org
3. På fax 7591 4456

Pris DDV medlem kr. 2.900 excl. moms.
Ikke medlem kr. 3.900 excl. moms.
Prisen gælder for den første deltager

Ved flere tilmeldte fra samme firma ydes der 25% rabat for efterfølgende deltagere.
Konferenceafgiften dækker foredrag, kompendium frokost & forfriskninger.
Uddannelsesinstitutioner kan ved henvendelser til DDV sekretariatet aftale særpris for studerende.

Bekræftelse Udsendes umiddelbart efter tilmeldingen

Faktura Udsendes umiddelbart efter tilmeldingen

Afmelding Ingen refusion ved afmelding senere end 1 uge før afviklingen

Ønsker du at blive medlem af DDV, og/eller ønsker du yderligere oplysninger, så kontakt os venligst.

Den Danske Vedligeholdelsesforening

Prinsessegade 83 · 7000 Fredericia

Tlf.: 7591 4455 · Fax: 7591 4456

mail: ddv@ddv.org · www.ddv.org



Uddannelse på alle niveauer

I privat og offentlig virksomhed

TIRSDAG, DEN 26. FEBRUAR 2008 – KL. 08.15 – 16.00
HINDSGAVL SLOT



Uddannelse på alle niveauer

Rationaliseringer er med til at skabe mere konkurrencedygtige virksomheder, men fundamentet i en velfungerende organisation er "godt lederskab på alle niveauer". Betingelsen for at skabe dette, er uddannelse.

Hvad er lederskab?

På ledelses niveau

En lederstil der udfordrer og opmuntrer til en selvstændig kultur med samarbejde, løbende forbedringer og fortsat uddannelse.

På det operationelle niveauet

Lederskab på det operationelle niveau er ansatte, der har fornemmelse for unormaliteter samt evne til at se forbedringsmuligheder - og tager initiativ til, at unormaliteterne bliver bragt i orden og at forbedringsmuligheder bliver udnyttet.

Afledt af dette har vi valgt at kalde denne DDV konference for "Uddannelse på alle niveauer".

Problemerne efter Lean

Mange virksomheder har berømmet Lean og berettet om gode erfaringer, men nu begynder flere at tabe fart. Det bliver dyre lærepenge, for selv om der mange steder er opnået effektivitetsfordele, så er det i sig selv ikke tilstrækkelig langsigtet. Ved at købe konsultant hjælp, som laver effektive og simple procedurer, kan der ad denne vej hurtigt spares 20 %, og mange topledere tror fejlagtigt, at besparelserne varer i al evighed, og at de som topledere kan gå i gang med noget andet. Men det det er ikke nok. De opnåede besparelser skal forankres og udbygges.

Væk med siloopbygning

I mange virksomheder eksisterer der stadig siloopbygning mellem de enkelte afdelinger, og det fremmer ikke samarbejde, kundetænkning og kundeinvolvering. Det koster i stedet virksomhederne meget i ineffektivitet ikke at tænke i samarbejdende, kundenlige og netværksbaseret virksomhed. Virksomhederne er i dag meget mere komplekse og tværgående end dengang i industrisamfundet, så derfor er uddannelse og videndeling i organisationen nødvendige værktøjer for komme videre - vel at mærke når de laveste frugter er plukket.

Fremtidens vindere

Ledelsen skal skabe forståelse blandt medarbejderne for, at det er en livsvarig proces, der igangsættes, for at virksomheden skal klare sig i den benhårde konkurrence - i en åben verden. Det kræver motivation på alle niveauer, men det er også det, der skal til, for at skabe tilfredse og engagerede medarbejdere, som skaber vækst gennem erkendelsen af, at hvis man skal lave gode løsninger i en virksomhed, så skal stadig flere hjælpe hinanden - De virksomheder, som evner det, bliver fremtidens vindere.

Program med ny viden og videndeling

Professor Steen Hildebrandt fra Handelshøjskolen i Århus indleder konferencen med et indlæg om vidensdeling og om årsagerne til, at så mange forbedringsprojekter kun lykkes delvis.

DDV - Netværket til Optimering af Drift og Vedligehold indbyder til en konference med indlæg, der spænder fra nødvendigheden af uddannelse til indlæg om konkrete tilbud, der henvender sig direkte til DDV medlemmernes interesseområde - vedligehold og driftsoptimering. Ud over dette giver konferencen også mulighed for at høre indlæg fra erhvervsorganisationerne og lytte til andres erfaringer omkring planlægning og gennemførelse af uddannelsesforløb, der har fokus på vedligehold.

I forbindelse med konferencen vil der være en miniudstilling af betydende udbydere af vedligeholdskurser og træningsforløb inden for vedligehold. Her vil deltagerne have gode muligheder for at hente inspiration og input til at starte uddannelsesprojekter efter konferencen.

Velkommen til en udbytterig konference.

Svend Aage West
Formand for DDV Præsidiat

Program:

- 08.15 Registrering og morgenkaffe
- 08.50 Velkomst og indledning
Svend Aage West, Formand for DDV Præsidiat
- 09.00 **Uddannelsers betydning for at så mange forbedringsprojekter kun lykkes delvist**
"Gennem god ledelse skabes de fælles resultater, som vi sammen skaber i fælles forståelse af helheden, og de værdier der betyder noget for os. Det er ledelse!" (citater: Steen Hildebrandt).
Professor Steen Hildebrandt, Handelshøjskolen i Århus
- 10.00 **Udfordringerne for dansk erhvervsliv i en global verden**
Lean sætter læring i centrum - virksomhedens og medarbejdernes evne til at lære hurtigt og at omsætte viden til praksis er afgørende for konkurrenceevnen.
Ledelsesudviklingschef Anders Harbo, DI
- 10.30 Kaffepause, udstilling og networking
- 11.00 **Lean og uddannelse - hvad kommer først?**
I forbindelse med et omfattende Lean projekt er der blevet sat fokus på uddannelse og kompetence - hvordan er det grebet an hos Danfoss Viby?
Klaus V. Hansen, Production Director, Danfoss Viby
- 11.30 **Uddannelse og træning på tværs i forsyningskæden**
- hvordan flyttes teknisk viden fra et land til et andet?"
Michael Vaag, Lego Systems A/S
- 12.00 Frokost
- 13.00 **Hvorledes dokumenteres medarbejderkompetencerne?**
ValidMaint er et nyt, digitalt værktøj til test af vedligeholdsteknikere og -ledere. ValidMaint er udviklet af 6 Europæiske vedligeholdelsesforeninger og netop nu meldt klar til brug.
John C. Mikkelsen, DDV
- 13.30 **Virksomhedsledelse - nu og i fremtiden**
Fremtidens vedligeholdsledere skal være klædt godt på, for at kunne matche fremtidens krav. Kim Bach valgte at tage diplomuddannelse i vedligeholdsledelse
Kim Bach, Leaf Danmark
- 14.00 Kaffepause, udstilling og networking
- 14.30 **Arbejdsmarkedssuddannelserne**
Måltrettet efteruddannelse giver tilfredse medarbejdere og fastholder medarbejderstaben og skaber nye muligheder for samarbejde på tværs af de forskellige produktionsenheder i større koncerner.
Per Pedersen, Dong Energy Generation
- 15.00 **Virksomhedernes ømme tæer**
Hvorfor er det med ledelse og uddannelse så svært, når så mange er enige om, at det er det, der skal til for at komme videre?
Mogens Sparre, Wisemind
- 15.30 **Afslutningen på Vedligeholdets år - fremtiden?**
Per Jørgensen, Formand for Maskinmestrenes Forening